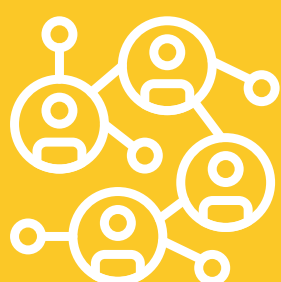




ADVANTAGE
CONSULTING



Zpráva odpovědného a udržitelného podnikání

společnosti Advantage Consulting, s.r.o.

Obsah

1)	Motto	2
2)	Představení společnosti	2
3)	Činnost společnosti	2
4)	Struktura	3
5)	Vize	3
6)	Hodnoty	4
7)	Péče o zaměstnance	5
8)	Ocenění společnosti	7
9)	Společenská odpovědnost	7
10)	Ochrana životního prostředí	9
11)	Členství v organizacích	10
12)	Spolupráce se školami, účasti na veletrzích a dalších akcích	11

1) Motto

*Nejkrásnější věci na světě nejsou věci,
ale chvíle, okamžiky, vteřiny...*

(Karel Čapek)

2) Představení společnosti

Společnost Advantage Consulting, s.r.o, byla založena v roce 2002 a od té doby se dostala mezi vůdčí personální agentury, působící na území České republiky, a zároveň se stala největší ryze českou personální agenturou s centrálou v Brně a pobočkami v Praze, Plzni, Ústí nad Labem, Hradci Králové, Ostravě a Olomouci.

3) Činnost společnosti

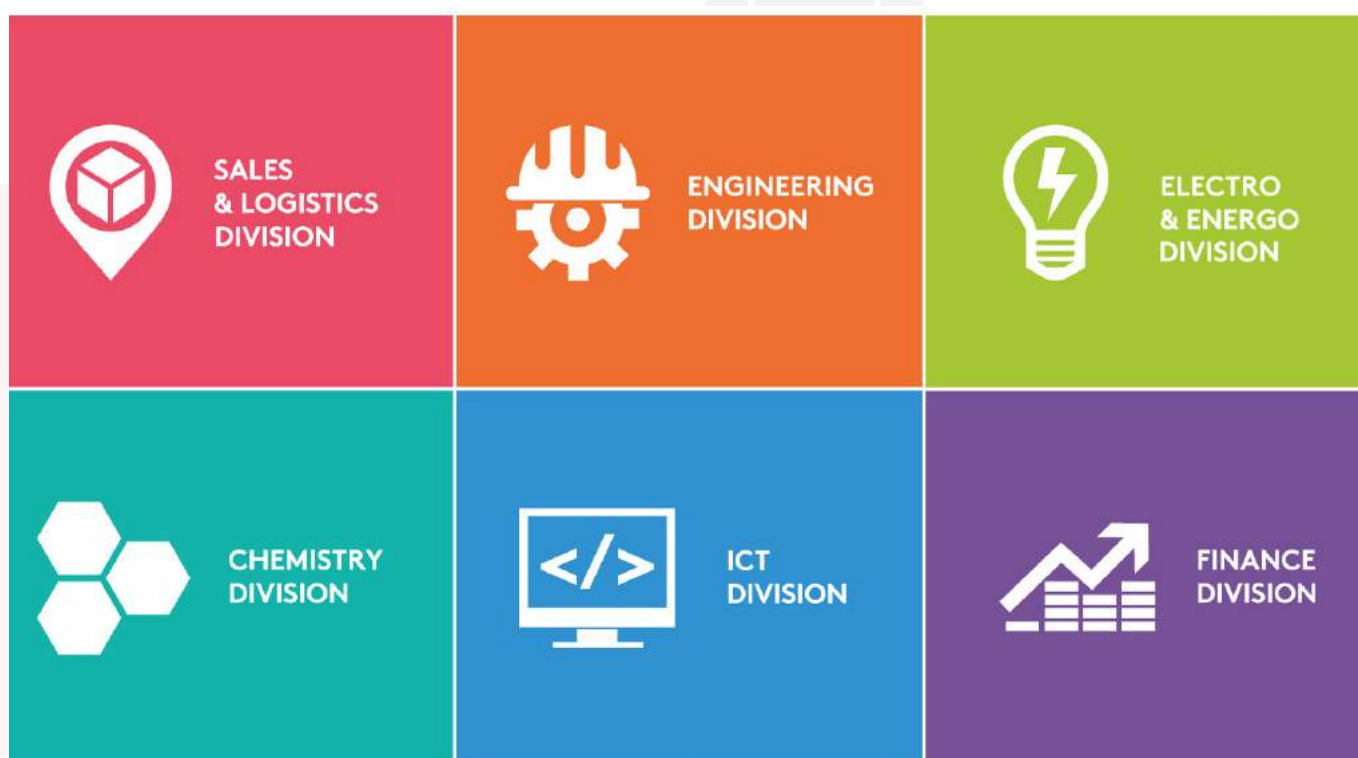
Společnost Advantage Consulting, s.r.o. se věnuje zprostředkování zaměstnání, tj. vyhledávání zaměstnání pro fyzické osoby, které se o práci uchází, a vyhledávání zaměstnanců pro zaměstnavatele, kteří hledají nové pracovní síly, a dále poradenské a zprostředkovatelské činnosti v oblasti pracovních příležitostí. V rámci těchto činností zajišťuje pro naše klienty marketingové kampaně od regionálních až po celostátní.

Pro provozování činnosti zprostředkování zaměstnání je společnost držitelem licence udělované Generálním ředitelstvím Úřadu práce České republiky, platné pro území České republiky (zprostředkování zaměstnání v ČR pro občany států EU a EHS) a pro území Evropské unie (zprostředkování zaměstnání v EU a EHS pro občany České republiky a občany států EU a EHS a jejich rodinné příslušníky).



4) Struktura společnosti

- Společnost Advantage Consulting, s.r.o. pokrývá svojí činností celou Českou republiku prostřednictvím svých poboček v Brně, Praze, Plzni, Ústí nad Labem, Hradci Králové, Olomouci a Ostravě.
- Mimo to jsou součástí společnosti specializované divize pro obory ICT, Engineering, Electro & Energo, Sales & Logistics, Finance, Chemistry.
- Jednotlivé divize poskytují profesionální přístup ke klientům v daných oborech a zajišťují podporu regionům a ostatním členům našich týmů.
- Každý rok pomůžeme více než 3 345 uchazečům o zaměstnání s jejich uplatněním na trhu práce.



5) Vize společnosti

- Jsme ryze českou firmou, v Česku žijeme, Česko známe a máme ho rádi.
- Víme, jak moc je zde podceňováno něco tak důležitého, jako je domácí spotřeba. Víme také, jak je důležité mít silnou základnu a podporu doma.
- Naší vizí je Česko podporovat a rozvíjet.
- Proto chceme být nejen lokálním dodavatelem, ale firmou plně respektovanou českými i zahraničními partnery, a to pro výborný přehled a znalost českého pracovního trhu.

6) Hodnoty společnosti

Respekt

- Chováme se k druhým tak, jak chceme, aby se druzí chovali k nám.
- Respektujeme čas druhého, respektujeme prostor a vyjádření druhého.

Spolupráce

- Naše společné úsilí zaměřujeme na dosažení úspěchu všech, kteří se na něm podílejí.
- Jsme ochotni spolupracovat. Jsme si vědomi toho, že pokud to přinese úspěch celku, tak má zaručený úspěch i jednotlivec.

Důvěra

- Věříme sami v sebe, věříme si navzájem.
- Dodržujeme slovo a spoléháme jeden na druhého.

Odpovědnost

- Pracujeme tak, aby všechny naše činnosti měly pozitivní výsledek.
- Nebojíme se být odpovědní za sebe a svá rozhodnutí.

Prosperita

- Věříme v dlouhodobý a udržitelný společný růst a smysluplnost naší spolupráce.

Profesionalita

- Jsme odborníci, kteří svoji práci vykonávají efektivně, důsledně, s plným nasazením a maximální snahou o kvalitní výkon.

Mezi naše firemní hodnoty, které sdílíme, patří otevřený, loajální a transparentní vztah vůči zákazníkům i dodavatelům. Ve firemní kultuře naší společnosti se odráží zaměstnávání hendikepovaných pracovníků. Tím, že nevidomí jsou součástí našeho pracovního týmu, známe veškeré přínosy a omezení, které z tohoto zaměstnaneckého poměru plynou. Jako personální agentura je naší prioritou představovat zaměstnavatelům možnosti a způsoby uplatnění hendikepovaných na trhu práce.

S našimi klienty komunikujeme formou pravidelných elektronických newsletterů, kde jim představujeme naše realizované projekty z prostředí sociálně odpovědné politiky. Rovněž všechny aktivity publikujeme v rámci webových stránek www.acjobs.cz, sekce mediální zóna a prostřednictvím sociálních sítí.



7) Péče o zaměstnance

Za dobrou práci dobrou odměnu. Někdo raději holky a jiný zase vdolky, proto se snažíme podporovat naše zaměstnance tak, aby si všichni přišli na své. Kromě základní mzdy a prémiové složky se snažíme odměňovat a motivovat zaměstnance dalšími benefity, pružná pracovní doba, příspěvky na dovolenou, jazykové a vzdělávací kurzy, stravenky, home-office, sick-days, penzijní připojištění, kafeterie, motivační soutěže, možnost používání služebních aut a telefonů pro soukromé užití apod.

Vytvořili jsme systém zaměstnaneckých benefitů, kdy zaměstnanci za plnění kvalitativních a kvantitativních ukazatelů získávají body, za které si mohou v rámci benefitního katalogu vybrat dárky.

Pro nové zaměstnance jsme připravili Onboarding program, určený pro jejich jednoduchý vstup do Advantage Consulting. Obsahuje sérii vstupních školení, které jsou zaměřeny na seznámení se s vizí a principy fungování společnosti, na definované procesy a práci s informačními systémy.

V naší společnosti pracuje téměř 40% absolventů, pro které máme připravený koncept trainee programů a systém odborného vzdělávání.

Hlavním přínosem pro zaměstnance z realizovaných programů je především jejich motivace a angažovanost ve společnosti. Snažíme se, aby zaměstnanci měli vytvořenou rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem, tzv. work-life balance.

Budujeme se zaměstnanci neformální vztahy formou teambuildingových a volnočasových aktivit. Systém firemních zaměstnaneckých benefitů

doplňujeme motivačními soutěžemi, ve kterých se však zaměstnanci nepoměřují mezi sebou, ale soutěží každý sám se sebou.

Zaměstnancům neustále zvyšujeme a vizuálně zkvalitňujeme firemní prostředí a obnovujeme pracovní prostředky.

Zaměstnáváme nevidomé kolegy, pro které jsme vytvořili adekvátní pracovní podmínky, včetně vodicích psů na pracovišti tak, aby se na pracovišti cítili přirozeně. Nevidomí zaměstnanci nejsou vynecháváni ani z dalšího vzdělávání a rozvoje. Účastní se nejrůznějších kurzů, například psaní všemi deseti, pokročilý MS Word, MS Excel, komunikační či obchodní dovednosti. Zaměstnáváním hendikepovaných se přirozeně zlepšuje firemní prostředí v rámci naší společnosti.

Pro zvyšování kvalifikace máme vytvořenou AC ACADEMY, která obsahuje manažerský systém vzdělávání, obchodní a periodické odborné školení.

Zaměstnanci jsou pro nás základním kapitálem, proto se neustále snažíme zvyšovat jejich kvalifikaci.

Nastavené zaměstnanecké procesy pozitivně přispívají k produktivitě práce, snižují fluktuaci, zaměstnanci jsou mnohem loajálnější a váží si toho, jak se s nimi zachází, což se pozitivně odráží na jejich pracovním výkonu a následně na celkovém postavení Advantage Consulting v rámci podnikatelských subjektů.



8) Ocenění společnosti



- Ocenění Odpovědná firma JMK 2017, v rámci soutěže FIRMA ROKU
- Získali jsme ocenění Český Goodwill 2016
- Zvítězili jsme v soutěži CENA HEJTMANA JMK ZA SPOLEČENSKOU ODPOVĚDNOST 2016
- Ocenění českých podnikatelek – majitelka společnosti Ing. Olga Hyklová se stala finalistkou 7. ročníku soutěže
- Finalisté soutěže Hendikepovaný zaměstnanec roku
- Stejná šance – zaměstnavatel roku 2014
- V soutěži TOP odpovědná firma 2014 jsme získali cenu veřejnosti



9) Společenská odpovědnost

Společenská odpovědnost firmy a sociální politika jsou pro nás velmi důležitá témata a prolínají se celou naší firemní kulturou. Proto se snažíme pomáhat těm, kteří v životě neměli tolik štěstí, jako ostatní.

Aktivity společnosti a dobrovolnická činnost zaměstnanců

- Zaměstnávání hendikepovaných občanů
- Podpora dětských domovů
- Pořádání dětských dnů
- Pomoc při hledání prvního zaměstnání
- Podpora o.s. se zaměřením na znevýhodněné rodiny a hendikepované děti
- Podpora Českého červeného kříže
- Podpora psích a kočičích útulků
- Podpora řemesel – projekt Mistr a žák
- Pomoc postiženým lidem
- Třídění odpadu a sběr šatstva
- Podpora České katolické charity
- Dobří andělé
- Dobrovolnická záchrana zatoulaných psů
- Vánoční bazary
a mnoho dalšího...

V souladu s filozofií sociálně odpovědné firmy, finančně sponzorujeme a podporujeme Dětské domovy Horní a Dolní Čermná. Pravidelně pro tyto děti organizujeme celofiremní sbírky. V květnu 2015 jsme pro ně připravili celodenní oslavu dětského dne s programem v rodinném zábavním centru Wikyland.

Spolupracujeme s projektem New Job/New Life, kde pro děti odcházející z dětských domovů realizujeme interaktivní workshopy, na kterých jim radíme, jak se úspěšně prezentovat na pracovním pohovoru a zároveň jim pomáháme s výběrem pracovního uplatnění. Děti z dětského domova jsou přirozenou součástí společenských aktivit, kterých se účastníme. Na těchto akcích se děti prezentují svými ručně zhotovenými výrobky. Budujeme tím jejich vlastní hodnotu, sebevědomí, zvyšujeme povědomí a v neposlední řadě získávají i další finanční podporu.



Na podporu dětí z DD jsme připravili literární projekt Děti dětem, kde jsme vyzvali děti k napsání povídky z oblasti fantasy a sci-fi. Vybraných 19 povídek jsme otiskly do knihy - PŘÍBĚHY HRDINŮ. Oslovili jsme dětské domovy v rámci celé ČR a nabídli dětem stát se na chvíli spisovateli. S vydáním knihy jsme připravili autogramiádu za účasti celebrit.

Vydáním knihy děti získaly pocit, že mohou v životě uspět, což je pro ně obrovskou motivací do dalších aktivit. Všichni autoři povídek navíc získali notebook, který jim napomůže k jejich dalšímu literárnímu rozvoji. K tomuto projektu jsme naplánovali rozsáhlou PR kampaň v médiích.



Charitativně podporujeme rovněž Školu pro výcvik vodících psů, kde pomáháme s výchovou psů a zároveň v našem týmu pracují nevidomí kolegové se svými čtyřnohými pomocníky právě z této školy. V roce 2017 jsme podpořili firemní sbírkou výcvik asistenčního pejska Cipiska pro postiženého chlapečka Matyáše.





10) Ochrana životního prostředí

Součástí řízení společnosti Advantage Consulting je zodpovědný přístup k ochraně životního prostředí. Vycházíme z přesvědčení, že životní prostředí je nenahraditelným bohatstvím, které je nutné zachovat pro budoucí generace.

Aktivně se zapojujeme do ochrany životního prostředí tím, že celofiremně používáme recyklované pracovní prostředky (papír, tonery do tiskárny), třídíme odpad, včetně biologicky rozložitelného. Zároveň jsme zavedli jako součást naší firemní politiky šetření papíru tím, že jsme maximum administrativních úkonů převedli na elektronickou formu. Efektivně využíváme vozového parku ekonomickým řešením služebních cest a snahou je v rámci možností nahrazovat například videokonferencemi.

Budujeme v zaměstnancích povědomí společensky odpovědné firmy. Šetříme finanční prostředky tím, že využíváme levnější a recyklované vstupy.

Ke zlepšování životního a pracovního prostředí jsou motivováni všichni zaměstnanci společnosti, kteří mohou podávat návrhy na zlepšení a jsou za to mimořádně odměňováni.

Naše společnost se dlouhodobě zavázala, že bude v oblasti kvality, ochrany životního prostředí a ochrany zdraví při práci důsledně plnit požadavky právních a jiných předpisů, vztahujících se k činnosti společnosti. Uplatňováním zásad environmentálního řízení a motivací všech pracovníků přispíváme k trvalému zlepšování kvality životního prostředí, k trvalému snižování environmentálních dopadů a k prevenci znečišťování životního prostředí. Permanentně snižujeme plýtvání přírodních zdrojů. Ochrana životního prostředí patří k důležitým společenským tématům.

11) Členství v organizacích:



APPS – Asociace poskytovatelů personálních služeb

Cílem asociace je vytváření podmínek pro úspěšný rozvoj stabilního trhu pracovních sil v ČR.



AFI – Sdružení pro zahraniční investice

Organizace pro podporu přímých zahraničních investic, rozvoj českého podnikatelského prostředí. Spolupracuje s agenturou pro podporu podnikání a investic CzechInvest a Ministerstvem průmyslu a obchodu.



Asociace podnikatelů a manažerů

Organizace podporující české podnikatelské prostředí



Čestný člen Asociace malých a středních podniků a živnostníků České republiky



Hospodářská komora ČR



BEC – Brno Expat Centre



Foreigners.cz



12) Spolupráce se školami, účasti na veletrzích a dalších akcích

- Navázali jsme spolupráci s vysokými školami.
- Pořádáme přednášky pro studenty.
- Prezentujeme se na oborových veletrzích.
- Prezentujeme se na studentských veletrzích
- Známe prostředí vysokých škol, kde vedeme odborné workshopy pro studenty týkající se kariérního poradenství, a tím si získáváme jejich důvěru pro budoucí spolupráci.
- Účastníme se téměř všech významných pracovních a odborných veletrhů, kde právě studenti a absolventi získávají prvotní informace o potenciálních zaměstnavatelích. Na těchto veletrzích provádíme průzkumy zaměřené na aktuální informace z řad studentů.

Účast na veletrzích, akcích

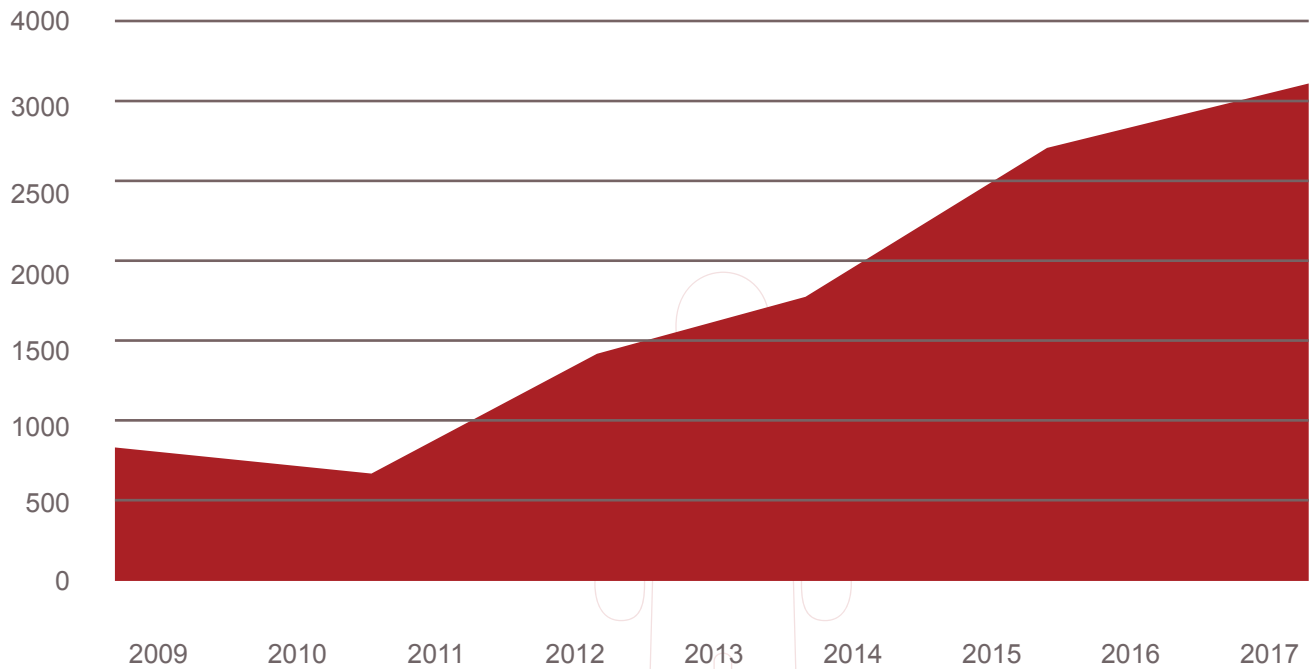
Profesia Days, HR Days, Mezinárodní strojírenský veletrh, Job Fair na VUT Brno (FIT, FEKT), Amper, Veletrh pracovních příležitostí při ZČU v Plzni, Kariéra Plus při VŠB Ostrava, Business Day při UTB Zlín.



V rámci veletrhů a ostatních akcí provádíme průzkum trhu, který dále používáme jak pro svoji další činnost, tak pro informování veřejnosti prostřednictvím tiskových zpráv, reportáží, spotů nebo účasti v televizních pořadech.



Počet lidí, kterým jsme pomohli najít zaměstnání





Advantage Consulting, s.r.o.
Orlí 708/36, 602 00 Brno
IČ 26289822
Tel. 734 713 298
e-mail: info@acjobs.cz

www.acjobs.cz
www.itprace.cz